SÉMINAIRE SUR LES OPPORTUNITÉS D'AFFAIRES

Bienvenue

Solomon Mugera

AFRICAN DEVELOPMENT BANK GROUP
GROUPE DE LA BANQUE AFRICAINE DE DÉVELOPPEMENT

10 novembre 2026, Abidjan, Côte d'Ivoire

Programme de la matinée

01 **Bienvenue**
Solomon Mugera

02 **Allocution d'ouverture**
Simon Mizrahi

03 **Contexte et périmètre du programme**
Mouhamed Ba

04 **Vision et résultats stratégiques**
Deborah Barnie

05 **Programme indicatif, modèle de mise en œuvre, gouvernance**
Gail Meakin

06 **Durabilité, innovation et valeur sociale**
Gail Meakin

07 **Questions-réponses de la matinée**
Solomon Mugera

08 **Déjeuner**

Mobilisation du marché

1. Partage d'informations et mobilisation du marché uniquement.
2. Ce n'est pas un appel d'offres, une demande de proposition ni une préqualification ; aucun engagement contractuel.
3. La participation ne confère aucun avantage pour les marchés à venir ; aucune assurance informelle n'est donnée.
4. Tous les marchés se conforment aux exigences de la Banque en matière d'éthique et d'intégrité et sont publiés sur le site internet dédié aux marchés.
5. L'approche, les opportunités et le calendrier sont donnés à titre indicatif et sont susceptibles de changer.
6. Les documents seront publiés sur le site web du Programme du nouveau siège.

02

Allocution d’ouverture

Simon Mizrahi

Qui sommes-nous ?

1. Banque multilatérale de développement régionale notée AAA, qui soutient la croissance durable et le progrès social en Afrique
2. Investissements d'une banque multilatérale de développement de premier plan dans les infrastructures en Afrique
3. Créée en 1963. Démarrage des activités à Abidjan en 1966.
4. 81 pays membres : 54 pays africains [pays membres régionaux (PMR)] et 27 pays non africains (non-régionaux)
5. Fournit des financements, une assistance technique et un soutien en matière de politiques, mobilise des investissements et favorise l'intégration régionale.

DEUX VOIES DE PASSATION DES MARCHÉS

1. **Acquisitions institutionnelles -** pour les opérations de la Banque, y compris le Programme du nouveau siège :
   - **Services de consultants :** cabinets et consultants individuels
   - **Acquisitions institutionnelles :** biens, travaux et services
2. **Acquisitions des projets** – ce sont les emprunteurs ou les organismes d'exécution qui gèrent généralement les contrats relatifs aux projets financés par la Banque.

Un nouveau siège, une vision, plusieurs partenaires

OBJET DU PROGRAMME

Investissement institutionnel stratégique
Créer un siège moderne, résilient et durable, qui se prête à la croissance future et à l'efficacité opérationnelle de la Banque.

Renforcer l'efficacité institutionnelle
Offrir un cadre de travail propice à la collaboration, à l'innovation et au bien-être du personnel.

Construire un campus durable et résilient
Conjuguer conception à faible empreinte carbone, utilisation efficiente des ressources et résilience climatique dans un siège prêt pour l'avenir.

Améliorer l'efficience opérationnelle
Utiliser les technologies intelligentes, l'intégration numérique et une conception de qualité pour améliorer la performance à long terme des bâtiments.

Créer une valeur institutionnelle durable
Fournir un actif durable et de haute qualité, offrant un bon rapport qualité-prix et fonctionnel à long terme.

Générer des retombées sociales plus larges
Créer des opportunités pour les entreprises locales, l'emploi, l'acquisition de compétences, la participation des PME et le transfert de connaissances.

Objectifs du séminaire

THÈMES QUE NOUS ALLONS ABORDER

Comprendre le programme

Faire connaître le Programme du siège pour que les organisations puissent se préparer à d'éventuelles opportunités futures.

Objet, envergure et importance

Présenter l'objet, l'envergure et l'importance stratégique du programme.

Mise en œuvre et gouvernance

Expliquer le modèle de mise en œuvre proposé, les modalités de gouvernance ainsi que les normes de conduite et d'intégrité.

Processus et calendrier de passation des marchés

Présenter les grandes lignes du processus de passation de marché prévu et le calendrier indicatif.

Encourager la participation

Encourager la participation des entreprises locales, régionales et internationales qualifiées, y compris les partenariats volontaires qui développent les capacités locales et favorisent le transfert de connaissances.

Les attentes de la Banque

Communiquer les attentes de la Banque en matière de développement durable, d'innovation, de sécurité, de qualité et de valeur sociale.

Conseils pratiques en matière de passation des marchés

Fournir des conseils pratiques concernant l'inscription, les futures opportunités de préqualification et de marchés, avec un processus structuré de questions et de clarifications.

Effets escomptés

CE QUE VOUS EN RETIREREZ

Bonne compréhension du programme
Y compris son contexte, son étendue, les conditions sur le chantier et les exigences indicatives.

Vision partagée
Concernant les objectifs stratégiques de la Banque et les résultats que le programme cherche à atteindre.

Confiance dans la mise en œuvre et la gouvernance
Grâce à la clarification du calendrier, des étapes clés, du modèle de mise en œuvre et des dispositions en matière d'assurance qualité.

Attentes harmonisées
Sur la durabilité, l'innovation, la valeur sociale et le développement des capacités locales.

État de préparation au marché
À travers la feuille de route indicative de passation des marchés, l'approche et les principes à suivre, ainsi que les modalités d'accès aux opportunités.

Préparation pratique à l'inscription
Sur les plateformes de passation des marchés de la Banque, avec des orientations pour les consultants et les prestataires.

Collaboration ouverte, équitable et transparente
Grâce aux questions-réponses, à un accès équitable à l'information, à des étapes clairement définies et aux documents publiés sur le site web du programme.

03

Contexte et périmètre du programme

Mouhamed Ba

Vue d'ensemble du Programme du siège

Siège emblématique : témoignant du rôle de premier plan de la Banque et de son engagement à long terme au service du développement de l'Afrique.

Campus de classe mondiale : durable, résilient et innovant ; centre opérationnel et symbole du rôle de la Banque en Afrique.

Atout phare : incarnant la confiance, la transparence et la crédibilité à l'échelle mondiale, ancrées dans l'identité africaine.

Investissement durable : renforçant la présence de la Banque à Abidjan et consolidant les deux sites en un seul campus.

PROGRAMME STRATÉGIQUE
Aligné sur la vision à long terme et l'excellence opérationnelle de la Banque

DÉMANTÈLEMENT DES SITES
Démantèlement progressif et en toute sécurité des sites actuels en vue de la construction du nouveau bâtiment

CAMPUS SUR DEUX SITES
Aménagements intégrés favorisant la connectivité et la collaboration

AXÉ SUR LA DURABILITÉ
Pensé pour allier performance environnementale, résilience et bien-être

PROGRAMME INTERNATIONAL
Opportunités pour les consultants, les entrepreneurs, les fournisseurs et les prestataires de services

GOUVERNANCE DU PROGRAMME
Gouvernance et gestion des risques rigoureuses à chaque étape

Bâtiment actuel

Bâtiment actuel

~ 60 000 m²

Surface brute au sol

Nombre de niveaux

3 sous-sols
20 niveaux - rez, mezz., 18 étages
Toit - installations techniques

Hauteur du bâtiment actuel

80 m

À partir de l'entrée nord

105 m

À partir de l'entrée sud

Superficies des deux sites

4 770 m²

Terrain du siège

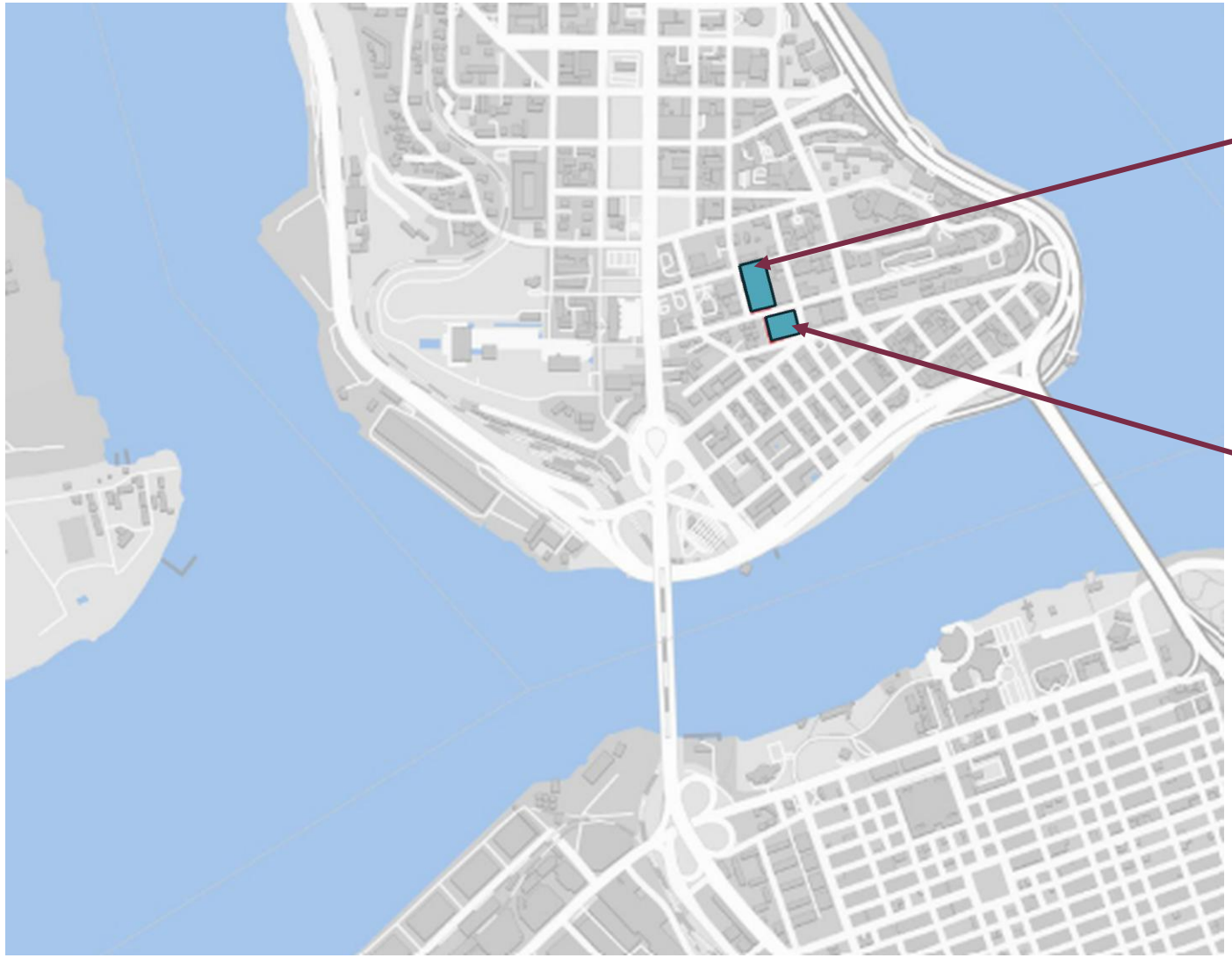
5 329 m²

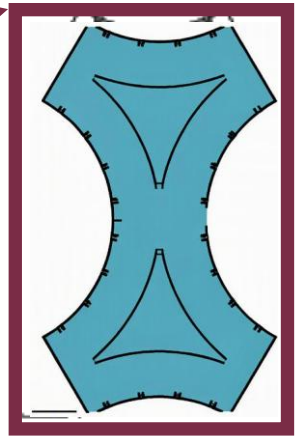
Terrain du parking

Restrictions de hauteur

Le certificat d'urbanisme du terrain fixe les limites de hauteur dans la fourchette de hauteur des bâtiments existants. Toute dérogation envisagée nécessiterait des études de sol et de structure avant l'obtention des permis de construire définitifs.
La proximité du Palais présidentiel et de la mosquée est également à prendre en compte.

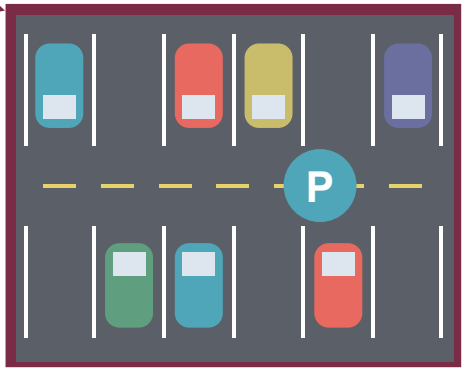
Emplacement du site





Bâtiments actuels du siège

Parking actuel



Environs

Palais présidentiel

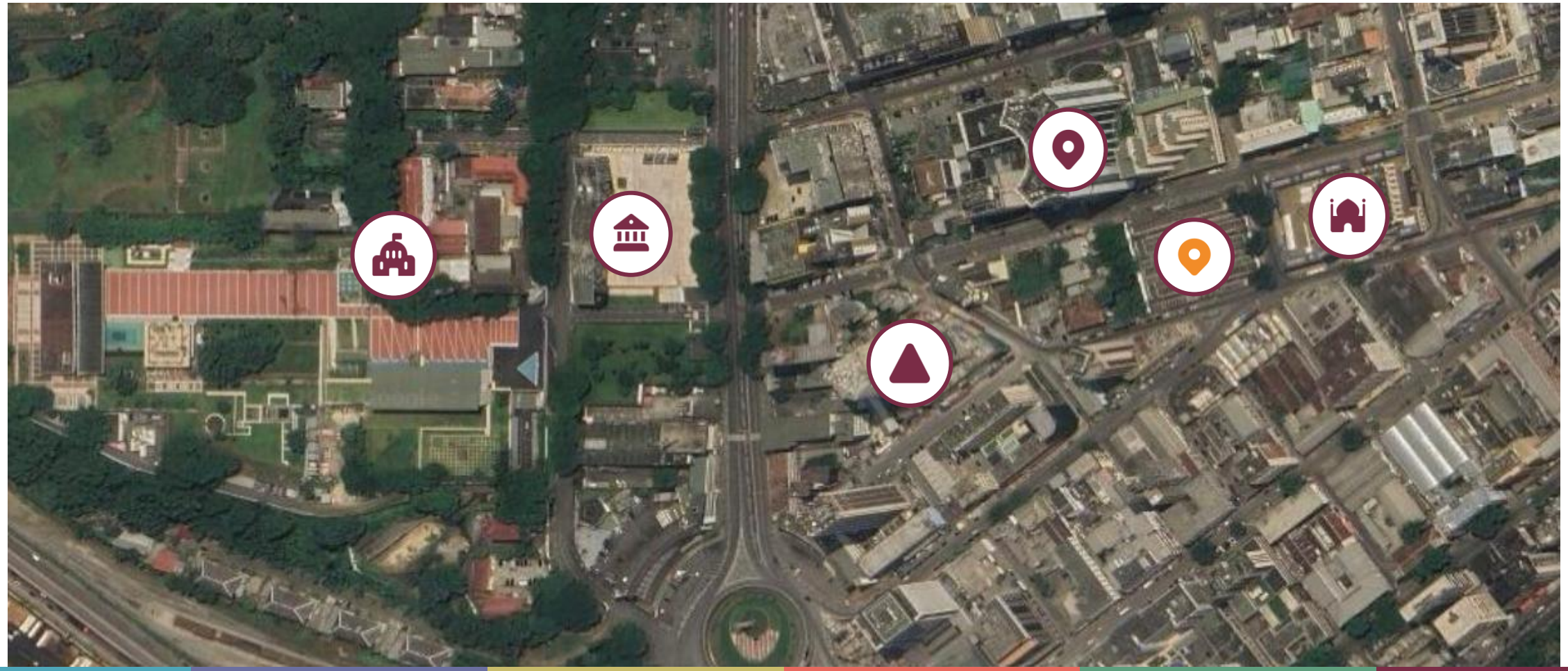
L'Esplanade

La Pyramide

Bâtiment actuel du siège

Site de parking actuel

Mosquée Salam du Plateau



Plan de site


RUE DES BANQUES
RUE LAMAROSSE
RUE ALPHONSE DAUDET
AVENUE LAMBLIN
AVENUE ANNE MARIE RAGGI
SITE DU BÂTIMENT ACTUEL DU SIÈGE
4 770 m²
SITE DE PARKING ACTUEL
5 329 m²
LÉGENDE
Limites du terrain
Liaison prévue entre les bâtiments

Conditions connues et hypothèses actuelles

Emplacement

Plateau, quartier central des affaires d'Abidjan

L'exiguïté de l'espace environnant entraîne des contraintes logistiques.

Environs

Le Palais présidentiel se trouve à l'ouest.

Une mosquée se trouve du côté est.

Structures attenantes

Un bâtiment jouxte le site au sud.

Les structures avoisinantes doivent être protégées, et des règles de sécurité strictes s'appliqueront.

Eaux souterraines

Prévues vers le quatrième niveau de sous-sol.

Réseaux enterrés

Plusieurs réseaux de services publics passent sous terre.

Climat et humidité

Il faut tenir compte de conditions météorologiques extrêmes et d'un taux d'humidité élevé.

Besoins futurs indicatifs

SURFACE BRUTE TOTALE ESTIMÉE

~ 66 000 m²

Bureaux et équipements

INFORMATIONS INDICATIVES

- Locaux pouvant accueillir 2 500 collaborateurs, dont le nombre passera à 3 000, avec possibilité d'adaptation à la croissance future
- Parking ~ 1 500 véhicules
- Salle de réunion de 150 places
- Auditorium de 500 places équipé d'un système d'interprétation simultanée pouvant supporter jusqu'à quatre langues
- Salles de conférence modulables et espaces de réunion répartis à travers le lieu de travail
- Restaurant de 400 places
- Espace bien-être et salle de sport
- Technologie intégrée de gestion intelligente dans l'ensemble du bâtiment

Interfaces incontournables

ANDE (Agence nationale de l'environnement)
Coordonne les projets de développement environnemental, réalise des études d'impact sur l'environnement (EIE), assure la participation des populations et mène des audits.

CIAPOL (Centre ivoirien antipollution)
Analyse systématique des eaux naturelles et des déchets industriels, suivi de la qualité de l'environnement et application de la réglementation en matière de pollution maritime et industrielle.

L'ANDE et le CIAPOL sont des organismes publics placés sous la tutelle technique et administrative du ministère de l'Environnement, du Développement durable et de la Transition écologique de Côte d'Ivoire.

Certificats environnementaux
Certificats environnementaux obligatoires requis.

Responsable du contrôle technique
Veille à ce que les projets de construction respectent les codes de construction locaux, la législation en matière d'urbanisme et les règles de sécurité.

Interface avec le gouvernement
Nomination d'un interlocuteur entre le gouvernement et la Banque.

04

Vision et résultats stratégiques

Deborah Barnie

Vision

Créer à Abidjan un siège de classe mondiale qui incarne l'identité et la mission de développement de la Banque africaine de développement : un lieu de travail durable, résilient, intégré et inclusif, propice à la collaboration, à l'innovation et au bien-être. Grâce à l'excellence de sa conception et de sa réalisation, il offrira un rapport qualité-prix durable, élargira les opportunités locales et léguera un héritage de leadership environnemental et de progrès social et économique.

Cadre du programme

Durabilité

Lieu de travail sobre en carbone, efficient en ressources et tourné vers l'avenir

Transparence

Processus ouverts, équitables et transparents, du début à la fin

Collaboration

Équipes intégrées, résultats partagés

Valeurs sociales

Maximisation du contenu local et des capacités locales

Qualité et innovation

Excellence dans la conception et la mise en œuvre

Sécurité et intégrité

Prestations sans dommage, éthiques et responsables

Objectifs stratégiques

Renforcer l'identité institutionnelle

Siège emblématique qui traduit l'identité africaine et la crédibilité mondiale de la Banque.

Créer un lieu de travail prêt pour l'avenir

Cadre numérique flexible, propice à la collaboration et à l'innovation.

Privilégier le bien-être et l'inclusion

Espace sûr et accessible, propice au bien-être et au confort du personnel et des visiteurs.

Faire preuve de leadership en matière d'environnement

Référence régionale pour la durabilité grâce à une conception adaptée au climat et à une faible empreinte carbone.

Assurer la résilience et la performance

Bâtiments durables et faciles à entretenir, qui préservent la continuité et limitent les coûts liés à leur cycle de vie.

Créer de la valeur sociale et économique

Davantage d'emplois, de compétences et d'opportunités pour les entreprises au niveau local grâce aux marchés et à la mise en œuvre des projets.

S'intégrer dans le cadre urbain d'Abidjan

Campus harmonieux et de grande qualité, en phase avec la culture, le climat et les matériaux locaux.

Offrir l'excellence et un bon rapport qualité-prix

Prestations de haute qualité et respectueuses des délais grâce à une gouvernance solide et à une gestion financière prudente.

Résultats stratégiques que le programme entend atteindre

Au-delà du bâtiment lui-même, le programme servira de vitrine pour la gouvernance, la collaboration et la mise en œuvre durable — et constituera une source de valeur économique et sociale durable pour la région.



Créer un lieu de travail prêt pour l'avenir

Configuration pour le numérique et les TIC intégrée au campus dès la phase initiale de conception.



Privilégier le bien-être et l'inclusion

Siège adapté à tous ses utilisateurs, conçu dans un souci d'accessibilité et de bien-être.



Faire preuve de leadership en matière d'environnement

Efficacité énergétique, conservation de l'eau et choix responsable des matériaux, conformément à des référentiels reconnus.



Créer de la valeur sociale et économique sur le plan local

Emplois, compétences et opportunités liées à la chaîne logistique créés dans la région.



Offrir l'excellence et un bon rapport qualité-prix

Mise en œuvre par étapes, assurance claire et bâtiment performant tout au long de sa durée de vie.

Résultats opérationnels et conditions de travail souhaités

Ce que le siège devrait apporter dès qu'il sera opérationnel et comment les progrès pourraient être suivis.

RÉSULTATS OPÉRATIONNELS

Opérations fiables et résilientes

Des systèmes durables et faciles à entretenir permettent au campus de fonctionner avec le minimum de perturbations.

Suivi : maintenance prédictive tout au long du cycle de vie du bâtiment

Opérations efficientes en ressources

La consommation d'énergie et d'eau est optimisée dans le fonctionnement quotidien.

Suivi : contrôle de la consommation d'énergie et des services publics par rapport aux cibles de conception

Transfert sans heurts aux opérations

Ces deux sites fonctionnent comme un seul campus, avec une transition claire après la livraison.

Suivi : état de préparation à la livraison et guide de démantèlement

CONDITIONS DE TRAVAIL

Collaboration simplifiée

Espaces flexibles et numériquement connectés, qui stimulent la créativité et favorisent la cohésion des équipes.

Suivi : optimisation de l'espace et expérience utilisateur

Lieu de travail où chacun s'épanouit

Espaces inclusifs et confortables où le personnel et les visiteurs se sentent les bienvenus et à l'aise.

Suivi : respect des normes d'accessibilité et d'inclusion, et satisfaction des utilisateurs

Technologie qui marche tout simplement

Services numériques et TIC fiables, disponibles dès le premier jour.

Suivi : utilisation dès le premier jour et disponibilité des systèmes TIC

Les indicateurs sont proposés ; les cibles doivent encore être confirmées.

Résultats escomptés pour les parties prenantes

Qui bénéficie de ce programme, et quels sont les avantages pour chaque groupe ?

Personnel de la Banque et visiteurs

Lieu de travail moderne, intégré et inclusif, propice à la santé, au bien-être et à la productivité.

Direction de la Banque

Certitude que le programme sera mené à bien dans les délais et selon les normes de qualité requises, avec une assurance claire.

Laisser un héritage

Emplois, compétences et opportunités pour les entreprises dans la région, et création de valeur sociale.

Consultants, entrepreneurs et fournisseurs

Passation des marchés ouverte, équitable et transparente, offrant des opportunités dans le cadre d'un programme international.

Votre cheminement à nos côtés contribuera à réaliser un projet emblématique, à donner forme à des cibles ambitieuses de développement durable et à mettre vos meilleures idées au service d'un projet phare ayant un impact social durable.

Gouvernement et ville d'Abidjan

Un campus intégré dans son environnement urbain et qui favorise la revitalisation du quartier et des environs, avec une interface unique et claire pour la Banque.

Priorités en matière de performance

PRINCIPAUX AXES DE PERFORMANCE

Sécurité
Aucun préjudice grave

Calendrier
Certitude de livraison

Coût
Rapport qualité-prix

Qualité
Adapté à l'usage prévu, conçu pour durer

Durabilité
Leadership environnemental

Valeur sociale
Impact positif sur la communauté

05

Programme indicatif, modèle de mise en œuvre et gouvernance

Gail Meakin

Programme stratégique indicatif

PHASE 1 ~ 3 ANS

PHASE 2 ~ 4 ANS

ANNÉE 1 | ANNÉE 2 | ANNÉE 3 | ANNÉE 4 | ANNÉE 5 | ANNÉE 6 | ANNÉE 7

Élaboration du programme, conception technique et démantèlement progressif

Recrutement du maître d'œuvre, travaux de construction et d'aménagement, mise en service et déménagement

Cinq étapes clés de validation

1

MOBILISATION DU MARCHÉ ET LOTS DE PASSATION DES MARCHÉS

- Mobilisation
- Séminaire sur les opportunités d'affaires
- Implication du secteur
- Recrutement de consultants
- Élaboration du programme

2

DÉMANTÈLEMENT ET PRÉPARATION DU CHANTIER

- Études techniques
- Enlèvement des matières dangereuses
- Démantèlement et démolition sécurisée et maîtrisée
- Préparation du chantier

3

DÉVELOPPEMENT DE LA CONCEPTION

- Conception et technologie intégrées
- Autorisations et permis
- Dossier de coordination spatiale
- Gel de la conception
- Études techniques détaillées

4

TRAVAUX PRINCIPAUX DE CONSTRUCTION ET D'AMÉNAGEMENT

- Sélection du maître d'œuvre
- Construction
- Aménagement intérieur
- Réalisation de la valeur sociale
- Cibles de durabilité atteintes

5

MISE EN SERVICE, DÉMÉNAGEMENT ET EXPLOITATION

- Essais et mise en service
- Remise des clés, guide de démantèlement et suivi
- Déménagement et emménagement
- Évaluation post-occupation

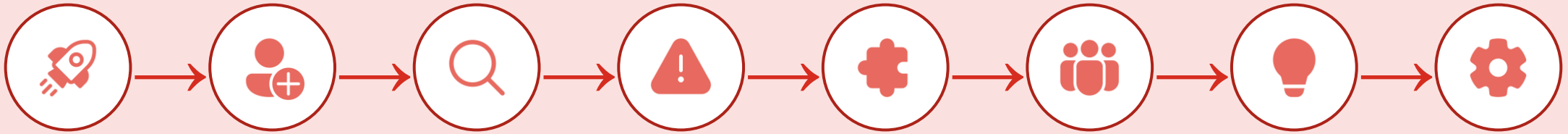
CONTRÔLES INTÉGRÉS DU PROGRAMME, GESTION DES RISQUES ET ASSURANCE

Phase 1 – Calendrier indicatif et élaboration

La phase 1 porte sur l'élaboration du programme, le recrutement de l'équipe de conception, le démantèlement progressif et le développement de la conception, avant le passage à la phase 2.

PROGRAMME STRATÉGIQUE – PHASE 1

PHASE 1 – ÉLABORATION DU PROGRAMME, RECRUTEMENT DE L'ÉQUIPE DE CONCEPTION, DÉMANTÈLEMENT PROGRESSIF ET DÉVELOPPEMENT DE LA CONCEPTION



- Mobilisation du programme
- Recrutement des consultants prioritaires
- Études de chantier et activités préalables
- Évacuation des matières dangereuses
- Désossage et démantèlement progressif
- Recrutement de l'architecte et de l'équipe de conception, préparation et cahier des charges
- Concept et coordination spatiale (plans d'exécution)
- Développement technique et « gel » de la conception

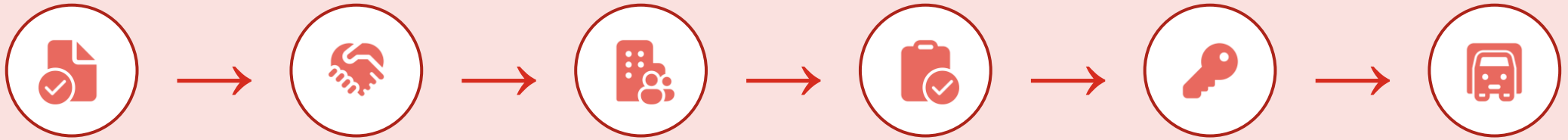
↓ TRANSITION ↓

Phase 2 – Calendrier indicatif et livraison

La phase 2 recouvre l'ensemble du programme, depuis la finalisation des études techniques jusqu'au déménagement, en passant par la sélection des entrepreneurs, la construction et l'aménagement, la mise en service et la remise des locaux.

PROGRAMME STRATÉGIQUE– PHASE 2

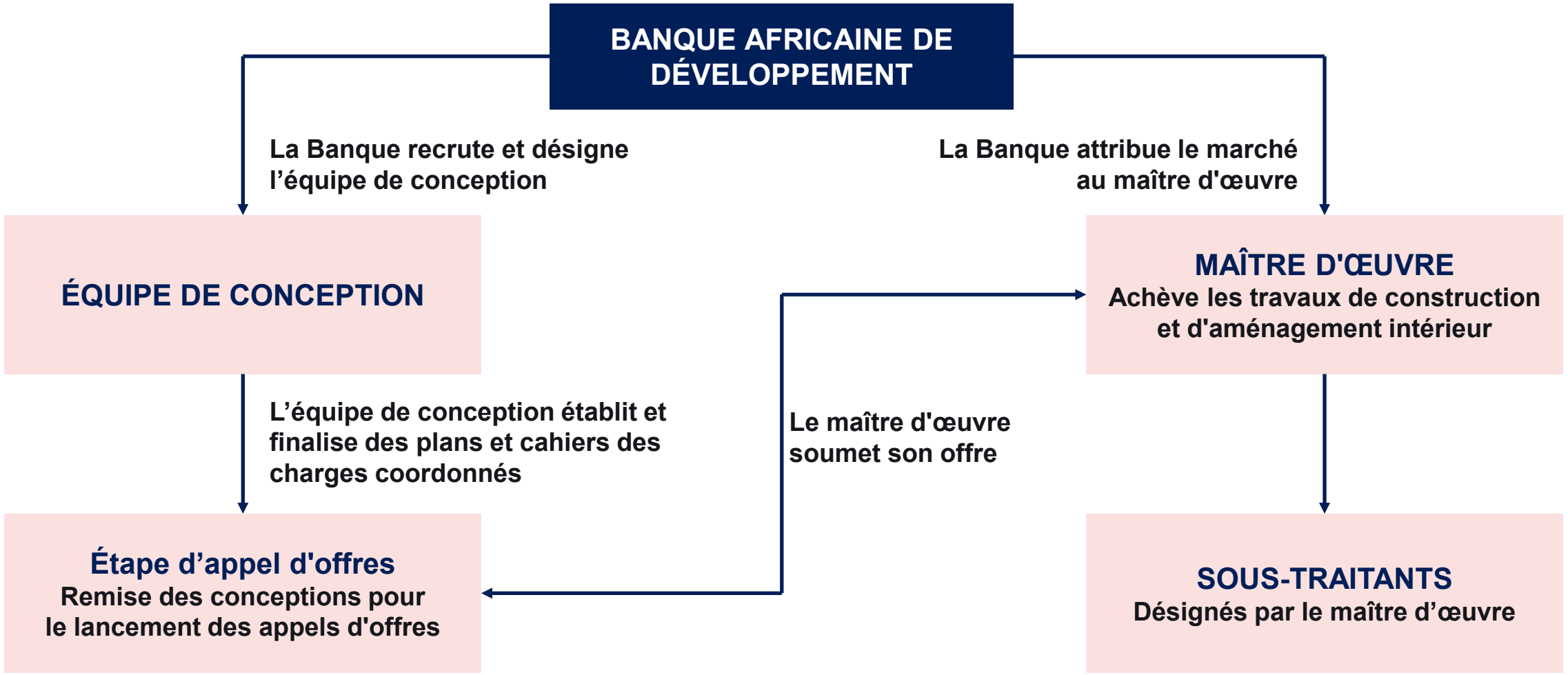
PHASE 2 – FINALISATION DE LA CONCEPTION TECHNIQUE, RECRUTEMENT DU MAÎTRE D'ŒUVRE, CONSTRUCTION ET AMÉNAGEMENT, DÉMÉNAGEMENT



- Finalisation de la conception technique
- Recrutement du maître d'œuvre
- Construction et aménagement intérieur
- Mise en service et essais des systèmes
- Remise des clés, guide de démantèlement et entretien
- Déménagement et emménagement

↓ ÉVALUATION APRÈS MISE EN SERVICE ↓

Modèle de mise en œuvre proposé



Gouvernance et prise de décision

CADRE DE GOUVERNANCE ET DE MISE EN ŒUVRE – COMMENT LES DÉCISIONS SONT PRISES

01

Cadre de gouvernance et de redevabilité à plusieurs niveaux

Le processus décisionnel s'articule autour des niveaux de programme, de projet et de mise en œuvre, avec des mandats clairement définis à chaque étape.

02

Livraison par étapes, avec un plan de coûts à chaque étape de conception

Chaque étape doit répondre à des critères bien définis avant de passer à l'étape suivante.

03

Risque et assurance

Des normes indépendantes d'assurance et de gestion des risques s'appliquent tout au long du cycle de vie du programme, auxquelles s'ajoutent les services d'un conseiller en matière d'intégrité des marchés, d'un responsable des contrôles techniques et des audits internes.

06

Durabilité, innovation et valeur sociale

Gail Meakin

Ambitions de durabilité et considérations climatiques

DURABILITÉ – UN SIÈGE CONÇU POUR DURER

Des cibles de durabilité ambitieuses guideront ce programme, les enjeux climatiques étant intégrés dès les phases de conception, de passation des marchés et de mise en œuvre.

Conception sobre en carbone

Choix de conception intelligents réduisant les émissions intrinsèques et opérationnelles.

Efficacité énergétique

Systèmes à haute efficacité énergétique, alimentés par des énergies renouvelables dans la mesure du possible.

Résilience climatique

Bâtiment conçu en fonction du climat local et des conditions de demain.

Matériaux respectueux de l'environnement

Matières premières acquises avec discernement et réduction des déchets tout au long de la chaîne logistique.

Conçu pour le démantèlement ■ Choix délibérés de conception et de construction ■ Chaque décision de conception et de mise en œuvre sera guidée par la durabilité ■ Guide de démantèlement

Résumé des options de certification

CERTIFICATION DE LA PERFORMANCE DES BÂTIMENTS ET DE L'ENVIRONNEMENT CONSTRUIT

Normes de construction verte et durable

LEED Leadership in Energy and Environmental Design	**Platine**
BREEAM Building Research Establishment Environmental Assessment Method	**Exceptionnel**
EDGE Excellence in Design for Greater Efficiencies	**EDGE Zéro carbone**
DGNB German Sustainable Building Council	**Platine**
HQE Haute Qualité Environnementale	**Exceptionnel**
Green Star Africa Green Building Council South Africa	**6 étoiles – Niveau mondial d'excellence**

Environnement bâti pour le bien-être des occupants

WELL Building Standard

Platine

Fitwel

3 étoiles

Aménagement intérieur

SKA

Système de notation basé sur les normes RICS – aménagement intérieur

Or

Innovations dans un environnement de travail convergent

INNOVATION – PROGRAMME SOUTENU PAR LE NUMÉRIQUE

En associant les innovations ConTech et PropTech, nous optimisons les études et les travaux afin de créer un environnement de travail connecté, intelligent et axé sur les données, où les équipes s'épanouissent.

Données connectées

Vue en temps réel de l'utilisation et du fonctionnement du lieu de travail, permettant à toutes les équipes de rester sur la même longueur d'onde.

Bâtiment intelligent et Internet des objets

Systèmes intelligents qui détectent, apprennent et s'adaptent à la manière dont les personnes utilisent le siège.

Mise en œuvre centrée sur les données

Enseignements dynamiques qui améliorent la performance, optimisent les coûts et favorisent la durabilité.

Sécurité intégrée dès la conception

Fondements numériques résilients et sécurisés qui protègent les personnes et les données.

Approche axée sur la valeur sociale

VALEUR SOCIALE – UNE VALEUR QUI DÉPASSE LA DURÉE DE VIE DU BÂTIMENT

La livraison du siège à temps, dans le respect du budget et conformément au cahier des charges n'est qu'un point de départ. La véritable mesure du succès réside dans l'héritage que nous laissons derrière nous : impact sur la communauté, création d'emplois, expérience professionnelle, développement des compétences, partage d'expertise, prise de conscience, lutte contre les inégalités sur le marché du travail et opportunités concrètes pour les PME locales.



Création d'emplois

Emplois, stages, placements professionnels et apprentissages sur site et tout au long de la chaîne logistique.



Compétences et expertise

Développement des compétences et collaboration concrète qui vont au-delà de l'expertise.



Opportunités pour les PME

Réelles possibilités pour les petites et moyennes entreprises locales de remporter des marchés.



Sensibilisation et inclusion

Actions de sensibilisation et d'impact communautaire visant à lutter contre les inégalités sur le marché du travail.

Réalisation de la valeur sociale

1 Identification

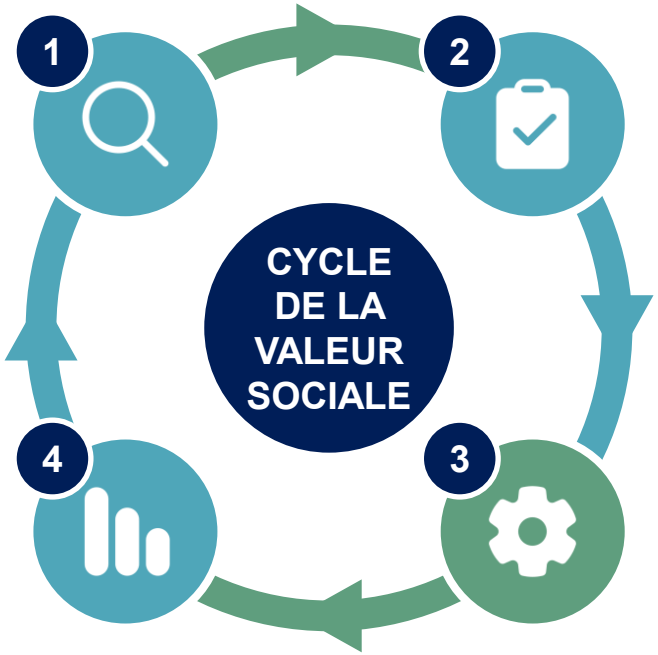
Analyse des besoins

Analyses des besoins et des compétences réalisées

2 Engagement

Passation des marchés et stratégie

Cibles explicites dans les contrats et dans la charte de projet signée



4 Réalisation

Mesure et redevabilité

Rapports du tableau de bord et revue pour vérifier que les engagements ont bien été tenus

3 Exécution

Mise en œuvre et gestion du projet

Développement des compétences, chaînes logistiques durables, impact sur les communautés, création d'emplois, expérience professionnelle, partage d'expertise, sensibilisation, inégalités sur le marché du travail et opportunités réelles pour les PME

07

Questions-réponses de la matinée

Solomon Mugera

08

Déjeuner

De 12 h 20 à 13 h 30

Programme de l'après-midi

09 **Bienvenue à nouveau**
Solomon Mugera

10 **Feuille de route indicative de la passation des marchés**
Gail Meakin

11 **Approche et principes de passation des marchés, et modalités d'accès aux opportunités**
Yao Wottor et Marcelle Akposso

12 **Guide pas à pas pour l'inscription aux marchés**
Bertin Kouassi and Rasmane Ouedraogo

13 **Questions-réponses de l'après-midi**
Solomon Mugera

14 **Prochaines étapes et conclusion**
Simon Mizrahi

15 **Réception de clôture**

09

Bienvenue à nouveau

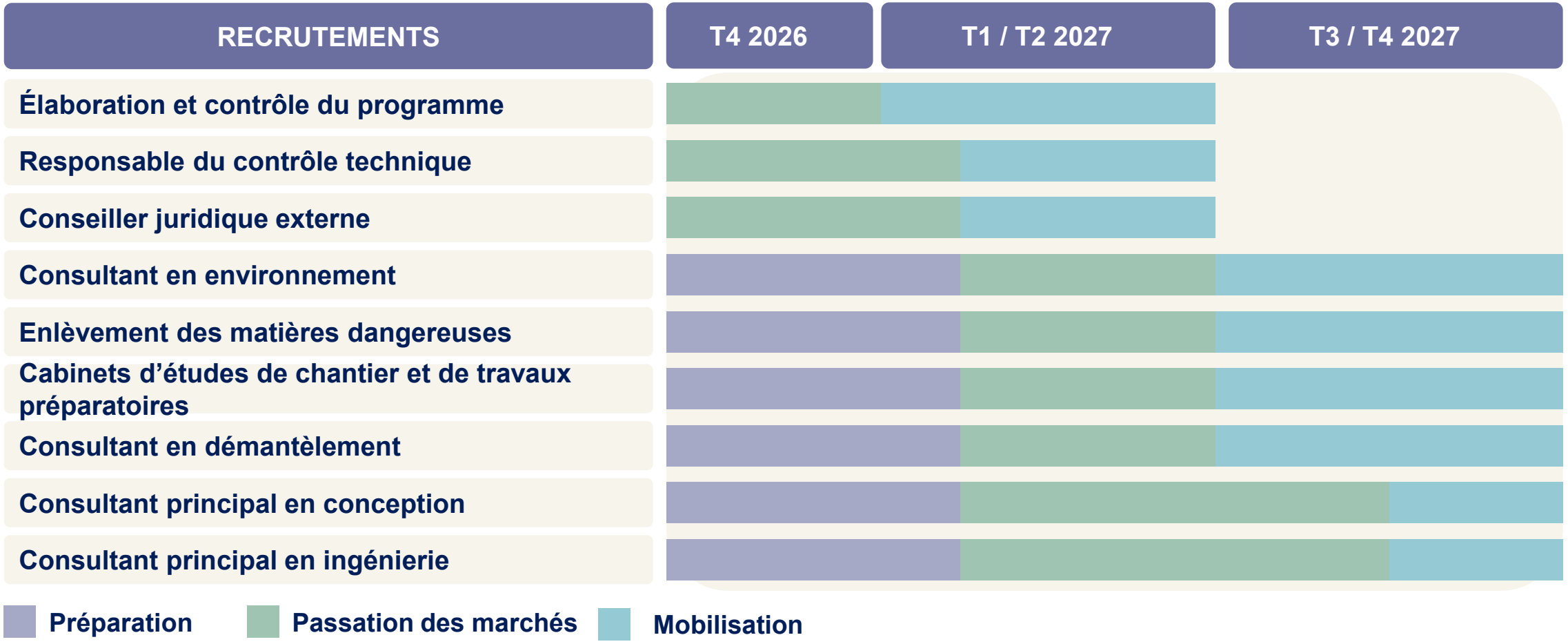
Solomon Mugera

10

Feuille de route indicative de la passation des marchés

Gail Meakin

Feuille de route indicative de la passation des marchés



ⓘ **Les prestations et les délais sont donnés à titre indicatif, afin que les consultants et les prestataires puissent s'organiser et se préparer à l'avance.**

Types de marchés du programme

Ingénierie et technologie

- Consultant principal en ingénierie
- Ingénieur géotechnicien
- Ingénieur ouvrages d'art
- Ingénieur civil
- Ingénieur en mécanique/électricité/plomberie
- Consultant en durabilité
- Ingénieur en façades
- Consultant en technologies (TI/audiovisuel)
- Consultant en transport vertical
- Consultant en acoustique
- Ingénieur en physique du bâtiment
- Consultant en résilience et risques climatiques
- Ingénieur en aéraulique du bâtiment

Gestion du programme et gestion des coûts

- Gestion de projet et administration des contrats
- Consultant en coûts

Sites, transport et logistique

- Consultant en sites / logistique
- Consultant / ingénieur en circulation routière
- Consultant en transport / planification

Conception et construction virtuelles

- Logiciels de gestion de chantier / projet
- Consultant BIM

Types de marchés du programme

Design, aménagement intérieur et agencement

- Architecte *(concours de design avec les cabinets présélectionnés)*
- Consultant en aménagement paysager
- Consultant spécialisé en éclairage
- Architecte d'intérieur
- Consultant en restauration
- Conseiller en accessibilité
- Consultant en art
- Consultant en mobilier
- Consultant en environnement de travail, changement et communication
- Consultant en gestion des documents physiques et classement
- Consultant en gestion des déménagements

Construction, sécurité, sûreté et mise en service

- Consultant en démantèlement
- Consultant en sécurité
- Ingénieur en sécurité incendie
- Entrepreneur en démantèlement
- Consultant en santé et sécurité
- Maître d'œuvre
- Consultant en mise en service
- Consultant en ouvrages provisoires

11

Approche et principes de passation des marchés, et modalités d'accès aux opportunités

Yao Wottor et Marcelle Akposso

Comment nous sommes organisés

Passation des marchés à la Banque africaine de développement

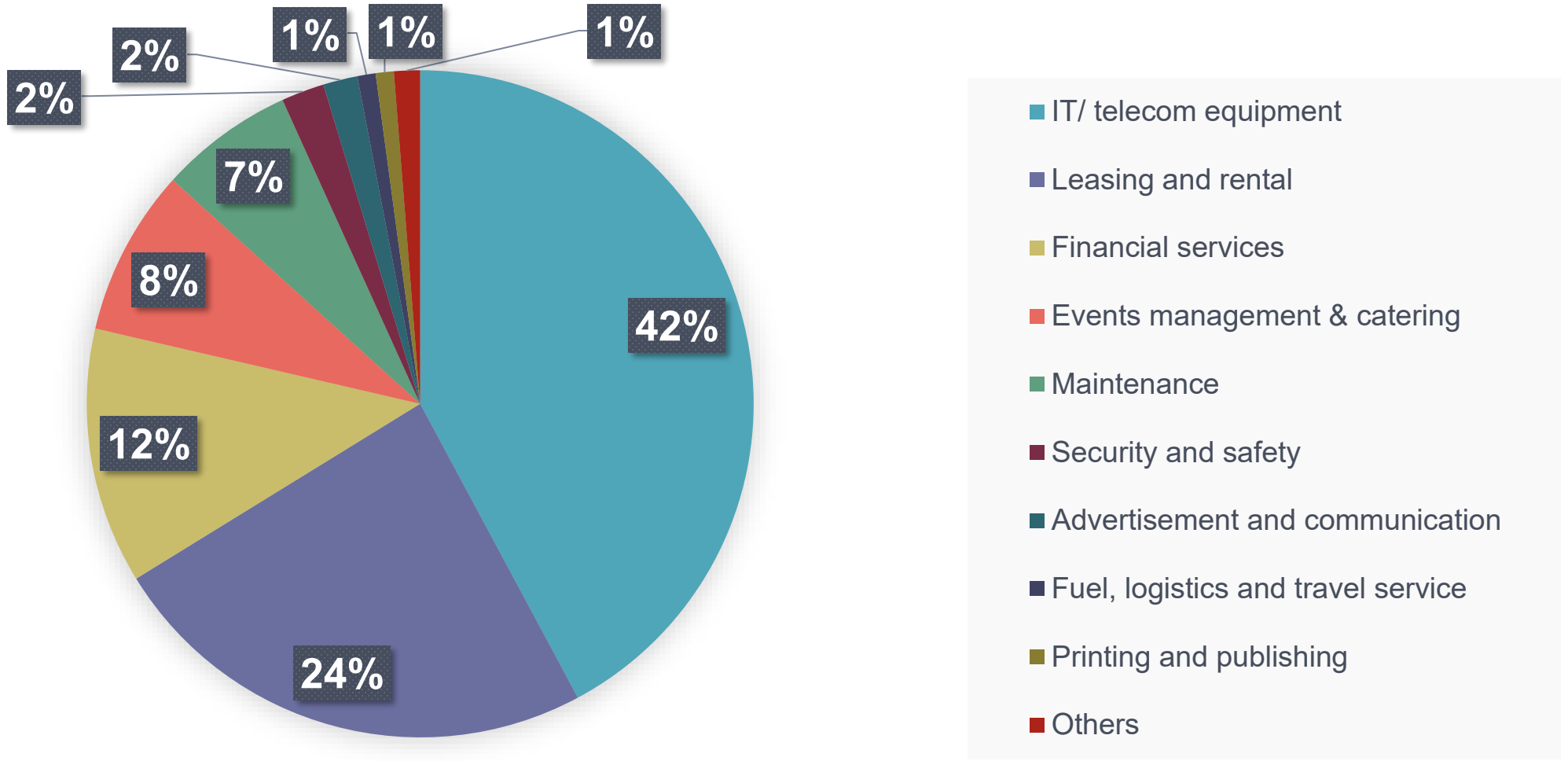


Passation des marchés / acquisitions à la Banque africaine de développement

Acquisitions des projets	Acquisitions institutionnelles	Acquisition de services de consultants
Projets financés par la Banque et exécutés par les pays emprunteurs	Achats de biens, de services et de travaux destinés aux besoins internes de la Banque	Recrutement de consultants individuels et de cabinets de conseil financé sur le budget administratif ou le budget d'équipement de la Banque

Centre d'intérêt de la présentation d'aujourd'hui : les acquisitions institutionnelles

Ce que nous achetons dans le cadre des acquisitions institutionnelles



Approche en matière de passation des marchés

COMMENT NOUS ACHETONS

La concurrence est la règle



Principes fondamentaux de la passation des marchés

MEILLEUR RAPPORT QUALITÉ-PRIX

1. **Économie et efficience**
2. **Égalité des chances**
3. **Transparence**
4. **Conditions d'éligibilité (fournisseurs et produits)**

Critères d'éligibilité

ÉLIGIBILITÉ

1. Les biens et services doivent provenir d'un pays membre.
2. Une personne physique doit être originaire d'un pays membre.
3. Une entreprise doit être enregistrée dans un pays membre – https://www.afdb.org/en/about-us/corporate-information/members

INÉLIGIBILITÉ

1. Exclusion ou exclusion croisée
2. Conflit d'intérêts
3. Faute professionnelle, activité illégale
4. Faillites et difficultés financières
5. Non-respect des lois et réglementations nationales

Où trouver les opportunités d'acquisitions institutionnelles ?



Opportunités actuelles et à venir

Acquisitions institutionnelles pour les entrepreneurs et les fournisseurs

Corporate Procurement Registration:
https://eprocurement.afdb.org/sap/bc/webdynpro/sap/zsup_reg_submit

Corporate Procurement Opportunities:
https://www.afdb.org/en/about-us/corporate-procurement

Corporate Procurement Forms & Documents:
https://www.afdb.org/en/about-us/corporate-procurement/forms-documents

Sources des opportunités liées aux appels d'offres

Site web de la BAD	• Plan annuel de passation des marchés • Tous les appels à la concurrence ouverts
Journaux locaux	• Acquisitions locales
Autres	• UNGM • Journaux internationaux

Recrutement de consultants (particuliers et cabinets))

Services intellectuels et consultatifs

1. Politique et procédures
2. Sélection des consultants
3. Comment trouver et saisir les opportunités

Politique et procédures

Objectif et champ d'application

Motifs de recrutement et domaines

- Large éventail d'experts de différents domaines, destinés à soutenir de nouvelles initiatives, pourvoir des postes vacants et combler des lacunes critiques en matière de capacités.

Application de la politique

- Budget administratif ou d'équipement de la Banque et autres fonds qu'elle gère

Considérations générales

Éligibilité

Consultants individuels

- Être ressortissant d'un pays membre

  et

- remplir les conditions et avoir les qualifications prescrites par la Banque.

Éligibilité

Cabinets de conseil

- Statuts conformes à la législation de l'État membre dans lequel le cabinet est enregistré et où il a son siège social
- La majorité des actions du capital doit être détenue par des ressortissants des pays membres.
- Remplir les conditions et avoir les qualifications prescrites par la Banque.

Procédures de recrutement

Procédures

- Recrutement par appel à la concurrence ou, à titre exceptionnel, de gré à gré

Rémunération

Rémunération

- **Cabinets** : montant calculé en fonction de la production
- **Consultants individuels** :

  Tarif journalier ou forfait mensuel en fonction des qualifications requises, de la complexité et de la durée de la mission

Comment les cabinets de conseil peuvent être choisis

Méthodes de sélection : La méthode dépend de la mission — les documents officiels de passation des marchés préciseront la méthode applicable, les critères et les pondérations

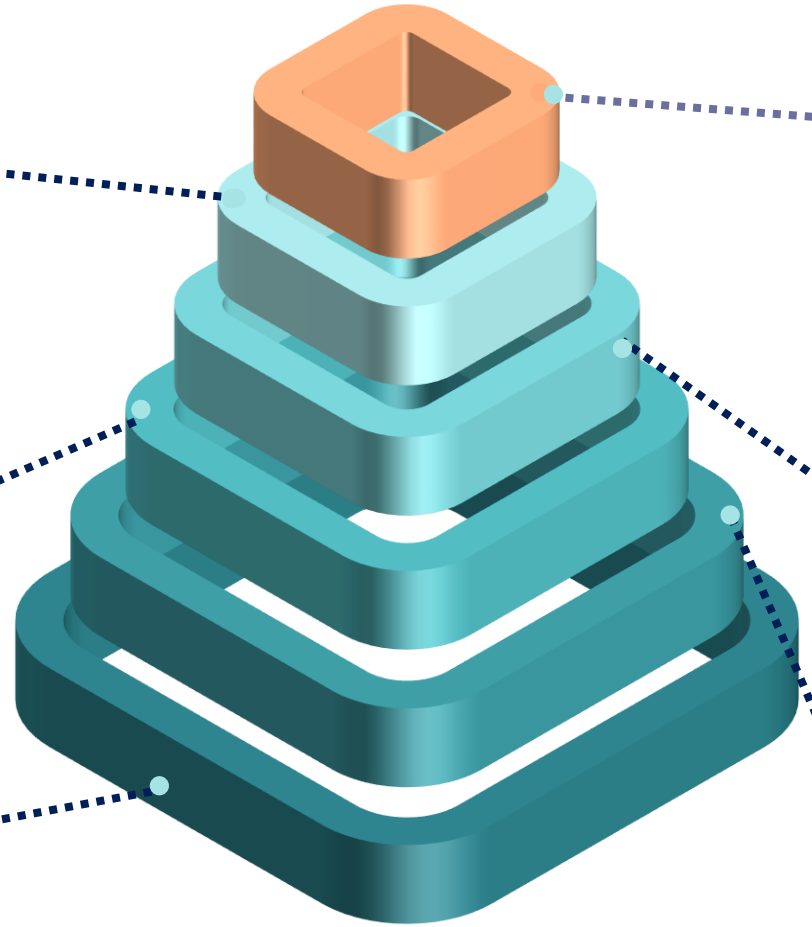
SBQC — ★Méthode principale

Approche par défaut / standard
Sélection basée sur la qualité et le coût

Qualité et coût sont combinés à l'aide des pondérations indiquées dans la DDP — méthode standard pour la plupart des missions

SBQ — Sélection basée sur la qualité

La qualité prime ; le coût vient en second lieu.



SMC — Sélection au moindre coût

Le coût le plus bas parmi les cabinets répondant à la norme de qualité

SCBD — Sélection dans le cadre d'un budget déterminé

Résultat de la meilleure qualité possible dans le respect d'un budget défini

DIRECT — Entente directe

Circonstances exceptionnelles ; justifiées et approuvées

SQC — Sélection basée sur les qualifications des consultants

Sélection fondée uniquement sur les qualifications et l'expérience du cabinet

Où trouver les opportunités pour l'acquisition de services de consultants.



Opportunités actuelles et à venir

Acquisition de services de consultants pour les cabinets et les consultants individuels

Consultant Registration – SAP Fieldglass:
https://afdb1.fcp.eu.fieldglass.cloud.sap/fcp_candidate_register_form.do?action=register

Consultant Opportunities:
https://www.afdb.org/en/about-us/careers/current-vacancies/consultants

Consultant Information: https://afdb1.fcp.eu.fieldglass.cloud.sap/home.jsp

Comment trouver et saisir les opportunités

Suivre la voie officielle — depuis la consultation de l'avis jusqu'au dépôt d'une manifestation d'intérêt conforme et dans les délais indiqués.

1

Consulter

Consulter les avis de passation des marchés sur le site web de la Banque

2

S'enregistrer

Effectuer l'inscription dans le système concerné

3

Vérifier

Vérifier les conditions d'éligibilité et la date limite de soumission

4

Manifester son intérêt

Veuillez fournir des justificatifs attestant de votre expérience et de vos compétences

5

Concourir

Répondre à la DDP si vous êtes présélectionné

6

Clarifier

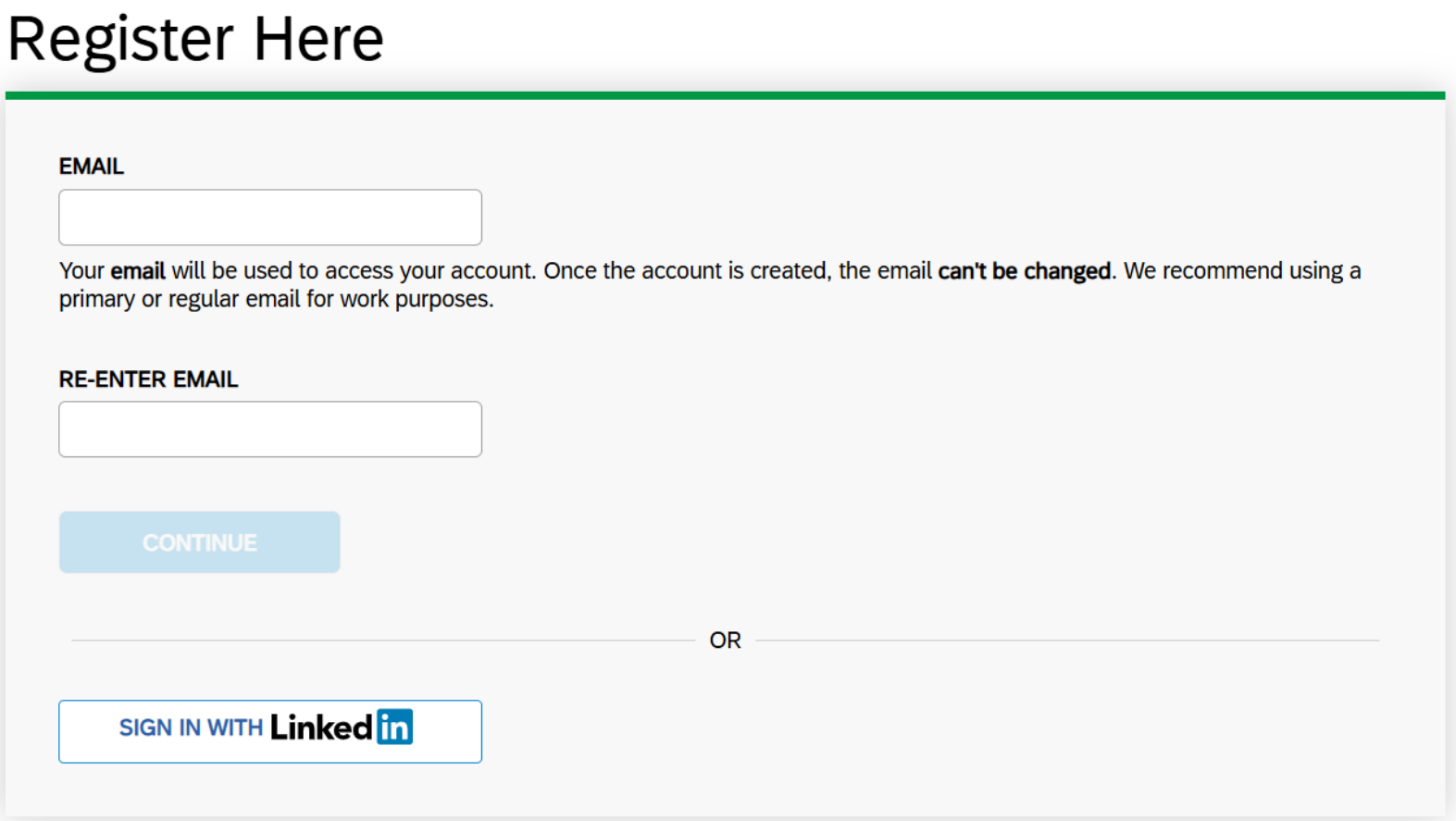
Utiliser exclusivement la voie officielle de clarification

Soumission conforme

- Voie correcte
- Informations complètes
- Avant la date limite

Portail d'inscription des consultants

https://afdb1.fcp.eu.fieldglass.cloud.sap/fcp_candidate_register_form.do?action=register



12

Guide pas à pas pour l’inscription aux marchés

Bertin Kouassi et Rasmane Ouedraogo

Commencer par choisir la bonne voie d'inscription

La Banque utilise différentes plateformes en fonction de la nature de l'acquisition.

A **Acquisitions institutionnelles**

SAP SRM / Ariba (e-Procurement S2C & P2P)

Pour les entrepreneurs et les fournisseurs de biens, de travaux et de services autres que les services de conseil

Créer un profil de fournisseur exact et complet

B **Services de consultants**

SAP Fieldglass

Pour les cabinets de conseil et les consultants individuels

Suivre le guide d'inscription des consultants

Vérifier la voie d'inscription appropriée avant de créer un profil

Quatre étapes pour créer un profil de fournisseur pour les acquisitions institutionnelles

Un processus en ligne simple, à condition que les informations fournies soient exactes et les pièces justificatives prêtes.

1 ACCÉDER

Cliquer sur le lien d'inscription disponible sur le site web de la Banque ou sur celui du programme du nouveau siège.
Le formulaire est disponible en français et en anglais.

2 REMPLIR

Saisir les informations concernant votre entreprise et vos coordonnées, puis sélectionner les catégories de biens, de services ou de travaux concernées.

3 JUSTIFIER

Télécharger les pièces justificatives requises au format PDF, notamment les documents relatifs à l'immatriculation de l'entreprise et à l'identification fiscale.

4 SOUMETTRE

Soumettre le formulaire PDF généré à l'équipe chargée de l'enregistrement des prestataires, en indiquant la référence de la demande.

CONTRÔLE CRITIQUE DE QUALITÉ — **Sélectionner uniquement les catégories qui correspondent véritablement aux activités et aux compétences réelles de votre entreprise**

Portail d'inscription : https://eprocurement.afdb.org/sap/bc/webdynpro/sap/zsup_reg_submit
Assistance : vendor-registration@afdb.org

Préparer votre dossier avant de commencer

Un dossier complet et cohérent facilite l'examen et réduit le nombre de demandes d'informations complémentaires.

01

IDENTITÉ JURIDIQUE

Certificat d'enregistrement de l'entreprise ou acte constitutif

02

IDENTITÉ FISCALE

Document d'identification fiscale valide

03

COHÉRENCE

Utiliser la même dénomination sociale et fournir des informations cohérentes dans le formulaire et les pièces justificatives

04

FORMAT DE FICHIER

Pièces justificatives au format PDF, d'une taille maximale de 5 Mo chacune

CONSEIL PRATIQUE | Préparer et vérifier tous les fichiers PDF avant d'ouvrir le formulaire en ligne

Après la soumission : vérification, accès et assistance

L'inscription donne accès à l'espace de passation des marchés. Elle ne garantit ni la préqualification ni l'obtention d'un marché.

1 RÉCEPTION

Demande reçue

2 VÉRIFICATION

Informations vérifiées à la lumière des pièces justificatives

3 VALIDATION

Numéro d'identification du fournisseur attribué

4 ACCÈS

Accès à la passation des marchés en ligne (e-procurement)

Inscription ≠ préqualification ≠ attribution d'un marché

AIDE À L'INSCRIPTION

vendor-registration@afdb.org

AIDE À LA PRÉSENTATION DES OFFRES

tender_assistance@afdb.org

INFORMATIONS SUR LE PROGRAMME

hq.afdb.org

SE PRÉPARER • S'INSCRIRE • RESTER INFORMÉ

La Banque met à votre disposition des ressources et des équipes dédiées pour vous accompagner

ACCOMPAGNEMENT À CHAQUE ÉTAPE

1 Lors de l'inscription

Inscription des prestataires
vendor-registration@afdb.org

Pour les questions relatives à la création et à la validation des profils fournisseurs.

2 Avant le dépôt des offres

Réunions d'information préalables au dépôt des offres, démonstrations de plateformes, guides et clarifications sur le dossier de sollicitation.

3 Lors du dépôt des offres

Assistance aux appels d'offres
tender_assistance@afdb.org

Pour obtenir une assistance technique lors de la soumission d'une offre.

RESSOURCES UTILES

Nouveau siège : hq.afdb.org
Guides et documents : afdb.org — Acquisitions institutionnelles

Opportunités et alertes : consulter les avis de passation des marchés et s'abonner aux lettres d'information de la Banque

Préparez vos documents. Enregistrez votre entreprise. Restez à l'affût des opportunités.

Guide pratique : inscription, préparation et candidature

Votre parcours en 6 étapes

1. **Explorer les opportunités**
2. **Créer le compte du cabinet**
3. **Compléter le profil**
4. **Préparer le dossier**
5. **Postuler et soumettre**
6. **Suivre la décision**

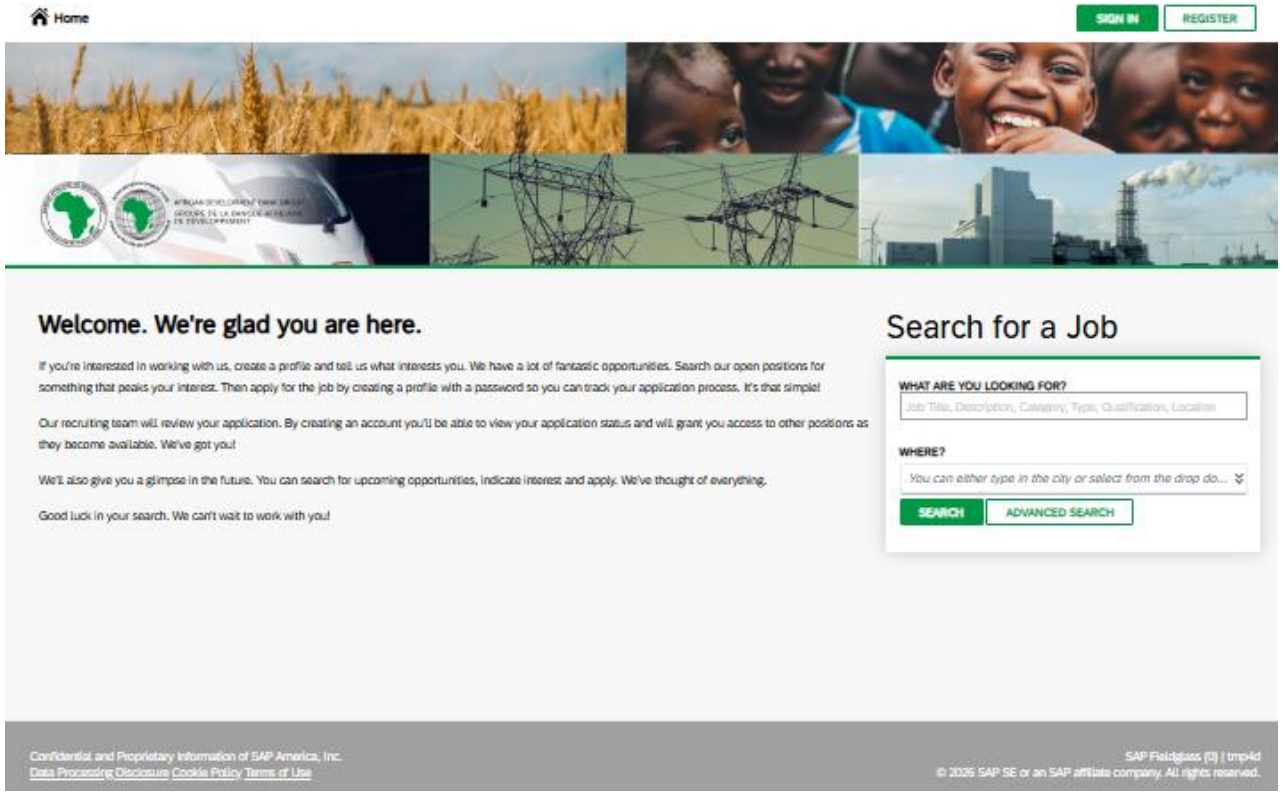


DE LA DÉCOUVERTE À LA CONTRACTUALISATION

Vous aider à repérer les opportunités, présenter un cabinet crédible et soumettre une candidature complète dans SAP Fieldglass

Accéder au portail des candidats

Point d'entrée officiel



Parcourir sans compte

Les opportunités disponibles peuvent être consultées avant de se connecter

Postuler avec un compte

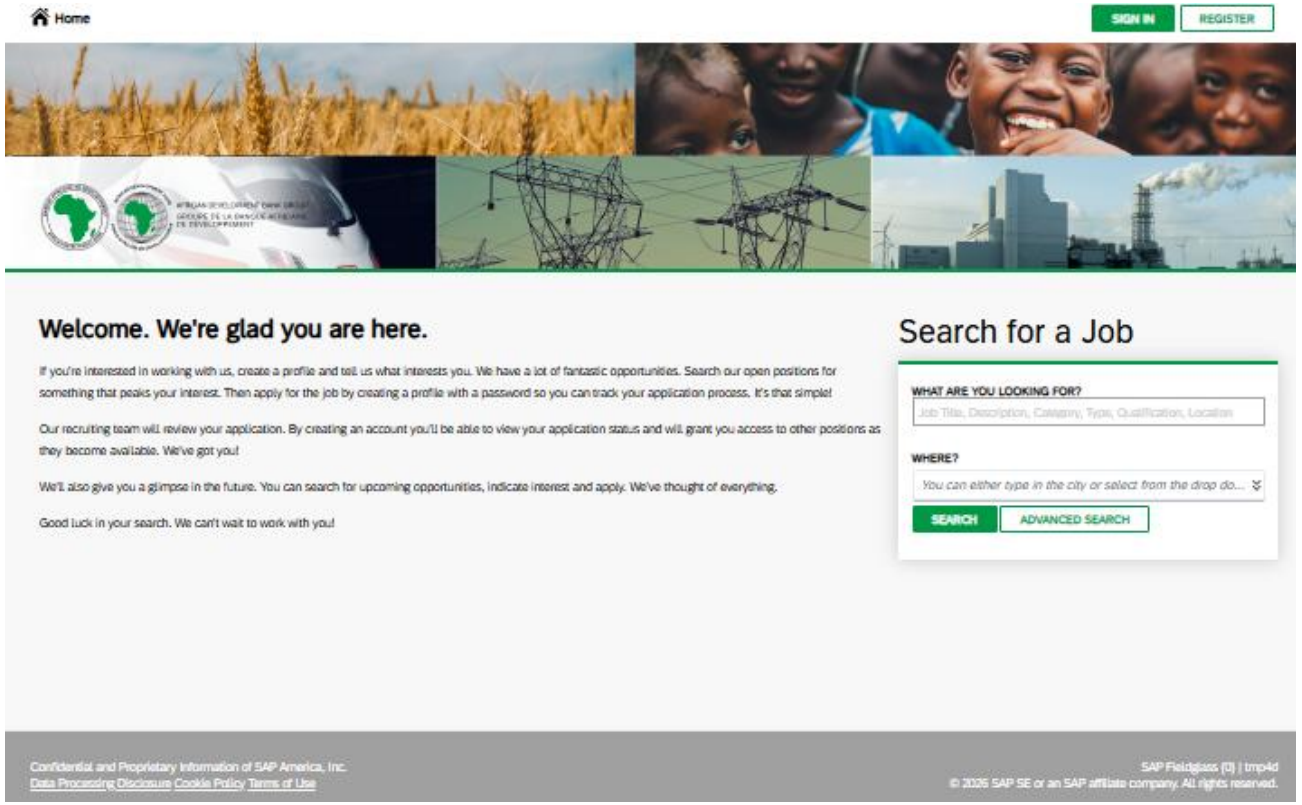
Inscription ou connexion requise pour candidater

Portail candidats SAP Fieldglass

https://afdb1.fcp.eu.fieldglass.cloud.sap/

Comment créer le compte de votre cabinet de conseil

Une identité professionnelle unique



Comment s'inscrire

- Cliquez sur « REGISTER » en haut à droite
- E-mail professionnel du point focal du cabinet
- Confirmez l'e-mail, puis « Create your account »
- Saisissez l'adresse et les coordonnées du cabinet

CONSEIL

Utilisez une adresse que le cabinet surveillera, et non une boîte temporaire

Comment construire un profil d'entreprise convaincant

Remplacer un CV individuel par des preuves institutionnelles



- Domaines d'expertise clairement définis
- Missions et clients antérieurs pertinents
- Capacité technique et organisationnelle
- Coordonnées cohérentes avec le cabinet

Option supplémentaire

L'inscription peut utiliser le profil LinkedIn du cabinet, s'il est à jour et représentatif

Construisez votre Security ID en quatre parties simples

Un code unique requis pour postuler

FFF LLL DDMM ABCD

FFF

3 premières lettres du 1er prénom

LLL

3 premières lettres du 2e prénom

DDMM

Jour et mois de la date de création

ABCD

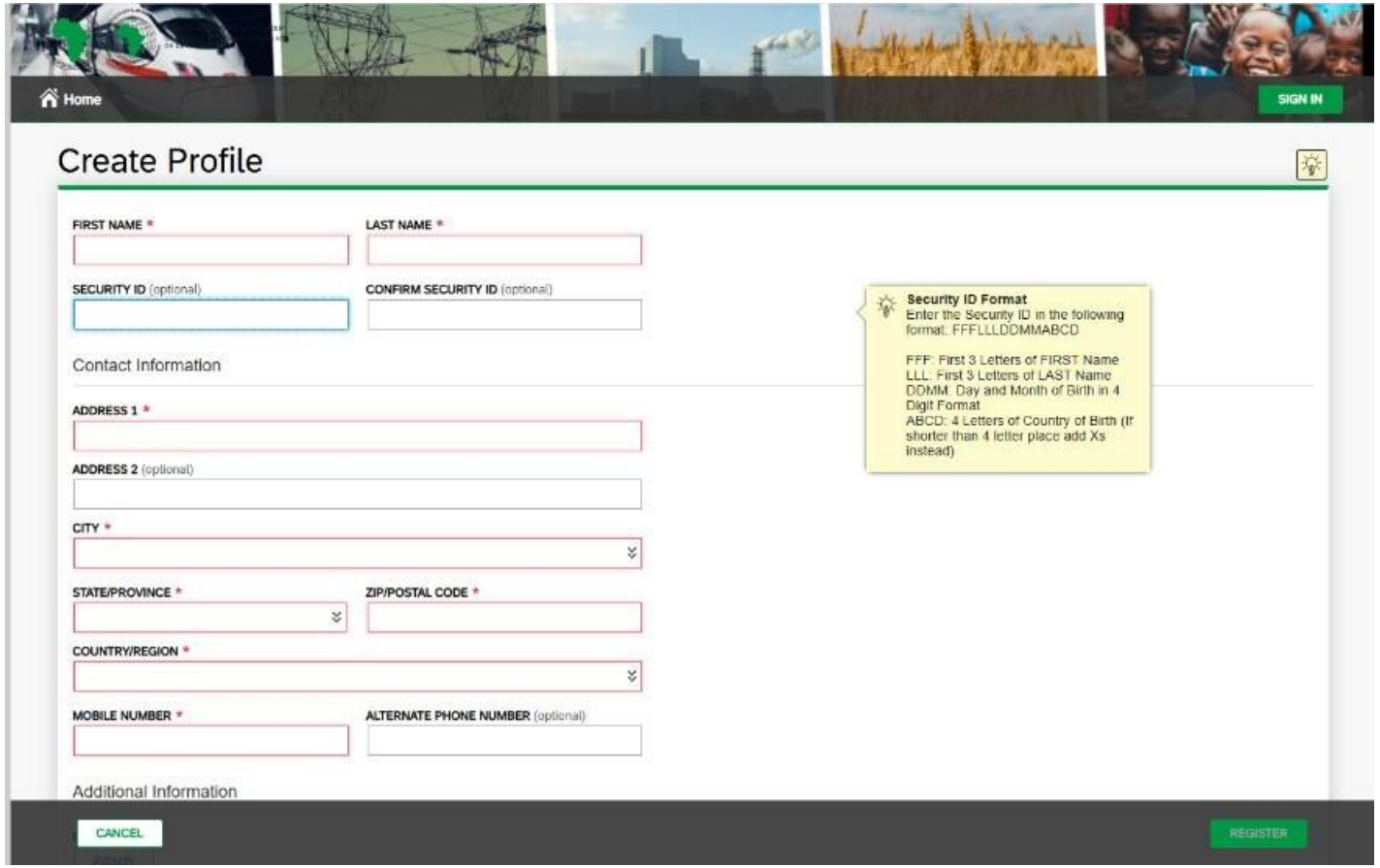
4 premières lettres du pays où se situe le siège

Exemple : Orange CI • 18 mars • Côte d'Ivoire → ORACIX1803COTE

Toujours en MAJUSCULES • Ajoutez des X lorsque le nom du pays compte moins de 4 lettres

Compléter les informations de l'entreprise

Champs propres au cabinet



Enregistrement de l'entreprise

Saisissez des informations conformes à vos documents officiels.

Nationalité des actionnaires

À compléter lorsque l'information est applicable et disponible.

Domaine d'intérêt principal

Sélectionnez le domaine qui représente le mieux votre activité.

Préparer un dossier de candidature complet

Cinq domaines de preuve

01 Présentation du cabinet et qualifications

02 Références pour des services similaires

03 Expérience sur des projets comparables

04 Disponibilité de personnel qualifié

05 Toute preuve de capacité à fournir les services

Bonne pratique

Adaptez les références, l'équipe proposée et les preuves au périmètre exact de l'opportunité

Comment rechercher et soumettre une candidature

Du filtrage à la soumission

1

Rechercher

Filtrez par titre, lieu, durée et type

2

Examiner

Ouvrez le Job Posting ID et lisez tous les détails

3

Postuler

Joignez les documents et saisissez le taux, la disponibilité et le Security ID

4

Soumettre

Vérifiez tous les champs et cliquez sur « Submit »

Avant le CLIC final : taux cohérent • disponibilité réaliste • fichiers lisibles • informations exactes

Après la candidature, restez prêt

Confirmation, décision et activation du compte fournisseur

1. Confirmation

Vous recevez une confirmation de soumission.

2. Décision

Si le cabinet est retenu, il peut recevoir une demande d'informations complémentaires ou un contrat. Sinon, un avis de rejet est envoyé.

3. Compte fournisseur

Après la candidature, la BAD peut envoyer une invitation à devenir fournisseur. Complétez les informations et acceptez le Contractor Access Agreement pour activer le compte.



Liste de contrôle avant candidature

Huit vérifications pour éviter un rejet évitable

- ✓ Compte créé avec l'e-mail professionnel du point focal
- ✓ Le Security ID respecte le format requis
- ✓ Références comparables sélectionnées
- ✓ Taux et disponibilité réalistes
- ✓ Profil de l'entreprise à jour et fondé sur des preuves
- ✓ Informations juridiques et coordonnées cohérentes
- ✓ Personnel qualifié identifié et disponible
- ✓ Tous les documents sont vérifiés avant la soumission

Une candidature solide est complète, ciblée, cohérente et vérifiable

Soyez prêt dès maintenant

Créez votre profil, préparez vos preuves et suivez les opportunités publiées

https://afdb1.fcp.eu.fieldglass.cloud.sap/

Assistance : callcenter@afdb.org



13

Questions-réponses de l’après-midi

Solomon Mugera

14

Prochaines étapes et conclusion

Simon Mizrahi

Prochaines étapes

Points essentiels à retenir

- Vision : un siège de classe mondiale, durable, résilient et inclusif à Abidjan
- Deux sites, un bâtiment connecté et numérique
- Un lieu de travail tourné vers l'avenir, axé sur le bien-être, l'inclusion et le leadership environnemental
- Deux phases étalées sur environ sept ans
- Mise en œuvre par étapes-portes assortie de sauvegardes indépendantes en matière d'assurance et d'intégrité
- Passation des marchés démarrée au quatrième trimestre 2026 et se poursuivra tout au long de l'année 2027.
- Chaque décision de conception sera guidée par la durabilité
- L'héritage laissé et la valeur durable sont tout aussi importants que le respect des délais et du budget

Comment s'impliquer

1. Consulter régulièrement le site web de la Banque pour prendre connaissance des avis de passation des marchés
2. S'inscrire : SAP Fieldglass (consultants) ou SAP SRM (entrepreneurs)
3. Vérifier les conditions d'éligibilité et les dates limites
4. Manifester votre intérêt en joignant la preuve de votre expérience et de vos compétences
5. Répondre à la demande de propositions si vous êtes présélectionné
6. Utiliser exclusivement la voie de clarification officielle

Observations finales

Ce qu'il faut retenir

- La journée d'aujourd'hui était exclusivement consacrée au partage d'informations et à la mobilisation du marché.
- Ce n'est pas un appel d'offres, une sollicitation ni une présélection ; pas d'engagement contractuel.
- La participation ne confère aucun avantage pour les marchés à venir.
- Les calendriers du programme et de la passation des marchés sont donnés à titre indicatif.
- Pour participer, il faut s'inscrire via SAP Fieldglass (pour les consultants) ou SAP SRM (pour les entrepreneurs)

Nos engagements

- Tous les avis de passation des marchés sont publiés sur le site web dédié aux marchés
- Les documents relatifs au séminaire seront publiés sur le site web du Programme du siège.
- La concurrence est la règle, fondée sur l'optimisation des ressources.
- Égalité des chances et transparence pour tous les soumissionnaires éligibles.
- Voie de clarification officielle uniquement, sans assurances informelles.

Merci d'avoir pris part au Séminaire sur les opportunités d'affaires

Nous espérons que cette journée aura contribué à donner forme à vos projets et attendons avec intérêt votre participation au programme.

15

Réception de clôture

De 16 h 50 à 18 h 00

Merci



hq_project@afdb.org